

盐城农业科技职业学院 2025 年秋学期重点工作

2025 年秋学期，学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中、四中全会精神，贯彻全国、全省、全市教育大会精神和省、市委部署要求，落实学校八个方面三年行动方案，紧紧围绕全年工作目标，锚定向新攀高，深耕全面转型，推动各项工作高质量发展。

一、聚焦党的建设高质量，加强党的全面领导

1. **强化党的政治建设。**及时跟进学习习近平总书记最新重要讲话精神，认真组织学习《习近平谈治国理政》第五卷，深入开展四中全会精神学习宣传，学习贯彻《中国共产党思想政治工作条例》，贯彻第 28 次全国、全省高校党的建设工作会议精神。锲而不舍落实中央八项规定精神，完善作风建设常态化长效化制度机制。做好“贯彻二十大、岗位建新功”活动总结，举办调研成果交流。持续推进“128 红色镇村行”活动，深化结对服务。制定《干部队伍建设规划（2026-2030）》，做好干部调整交流。

2. **落实全面从严治党。**配合市委做好省委巡视工作，认真开展市委巡察整改落实情况专项督查和评估，高质量完成高校领域突出问题系统整治，召开下半年全面从严治党工作会议。深入开展纪检监察“三化”建设年行动，持续推进“一线一治”、“一提两查”、严禁违规吃喝等专项整治，深化风腐同查同治。加强国庆、

元旦、春节期间廉洁过节提醒与监督检查。扎实开展首届校园廉洁教育系列活动，持续深化廉洁文化建设，切实保证风清气正的校园政治生态。

3. 抓实基层组织建设。加强党建品牌凝练，深化党建与中心工作融合。推进党支部标准化规范化建设，开展支部书记党建项目交流活动，推动形成“一支部一特色”。主动与部级样板支部开展结对共建，组织申报江苏省第三批“强基创优”计划，争创样板支部。加大“双带头人”党支部书记培育力度，抓好党员基本培训。做好三年制高职学生党员发展工作。

4. 守牢意识形态阵地。出台《党委意识形态工作责任制实施细则》《意识形态风险研判制度》，召开意识形态、保密工作专题会议。加强网络舆情监测，开展校园网、新媒体内容排查专项行动。开展升专一年来办学成果宣传，讲好盐农奋斗故事。加大外宣工作力度，建立学校与高端媒体宣传战略联盟，努力在中央、省市媒体上传播盐农声音、展示盐农形象。

5. 做优统战群团工作。召开统战工作专题会议，建立统战工作例会制度，开展民族团结进步宣传月活动，推动建设同心教育实践基地。召开农职院教职工暨工会会员代表大会，建立动态化教职工需求清单。提升团支部活力，优化基层团组织设置，创建5-8个校级五四红旗团支部。筹备成立校友基金会，凝聚校友力量。

二、聚焦深化改革高效能，推进融合转型发展

6. 高质量规划“十五五”。全面总结“十四五”发展成果，分析存在问题，做好总结评估。形成学校《“十五五”教育事业发展规划编制工作实施方案》，学习对标上级部署要求，创新建言渠道和互动方式，充分调动各方积极性，把师生关切、专家意见、优秀经验吸收到规划中，更好地集思广益、凝心聚力，基本完成总体规划、专项规划及学院规划（草案）编制。

7. 持续深化产教融合。完善学校产教融合专项推进机制，定期调度各院系工作情况。申报市域产教联合体、行业产教融合共同体、产教融合实践中心、虚拟仿真实训基地 3-5 项；争取获批省级产业学院、市域产教联合体、行业产教融合共同体 1-2 个；聘任校级产业教授（导师）5-10 人，省级产业教授 1-2 人。推进大地禾现代农业、悦达智能农业装备产业学院开展学徒制专业试点，设立企业订单班 1-2 个。落实高校、高新区融合发展要求，深化与丰山集团、长虹智能、新立讯等合作，以及各类农业园区的协作，新增一批校外教学实训基地、学生实习就业基地和产教融合协作单位。

8. 着力提高治理效能。贯彻“有组织+”治理要求，持续推进制度建设，确保学校一般制度框架基本建成。深化人事改革年行动，制定《绩效考核分配办法》，出台《职称评审办法》，完善职称评聘制度；制定《学校机构设置方案》，印发各部门和二级学院职责，出台《二级学院目标管理考核细则》，完善《学校部门、二级学院年度考核办法》，全面推进二级管理。建立“两评”（办学能力评

价和新建高职院校合格评估)“双高”一体推进机制,细化工作任务清单,全面贯穿迎接办学能力评价工作。坚持问题导向,完成高职教育教学专项视导整改,切实加强教学规范建设、专项督查和问题整改。深化普法宣传,高质量开展“学宪法、讲宪法”和“宪法宣传日”活动。加强信息公开,规范完成信息公开年度报告。

三、聚焦立德树人高标准,强化固本铸魂润心

9. 纪念抗战胜利 80 周年。组织观看纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利 80 周年阅兵式。通过组织抗战红色专题讲座、举办“抗战红色电影”周、开展主题朗诵和合唱比赛、参观新四军纪念馆、召开主题班会和主题团日活动,引导广大青年学生铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平、开创未来。

10. 突出思想政治教育。做好 2025 级新生报到迎新、入学教育、军训等工作。立足“学校农业本色+盐城四色文化”,建设“新思想、新实践、新成就”系列课程案例库。开展“红色农耕·初心传承”主题教育月,打造线上思想教育阵地。围绕党群服务中心、网络思政中心、心理健康中心三大功能,完成一站式学生社区核心功能区资源协同构建。强化班主任和辅导员队伍建设,开办班主任(辅导员)论坛,举办班主任能力大赛。

11. 提高三全育人实效。持续推进“浓润学心”行动,深化领导干部“四联四进四立”工作。组织“张謇耕读实践团”,举办“技能强农·智汇书香”活动,开展“书香农院”读书分享会,评选“阅

读之星”，打造“阅读+劳动+赏识”育人品牌。强化学生宿舍管理，实行“日检查、周通报、月评比”。举办校园科技文化艺术节，建立“小我融入大我，青春献给祖国”实践活动机制体制。凝练盐农志愿服务品牌，完善志愿服务体系，打造2-3个具有影响力的社会实践和志愿服务项目。完成全校学生心理普测，建立“重点学生动态管理库”，制定“一人一策”干预方案。

12. 提升就业创业质量。举办不少于5场创新创业大赛和职业生涯规划讲座与培训，培育优质项目20个以上。积极参加创新创业和职业生涯规划大赛，省级获奖4个，冲击国家级奖项。持续跟踪2025届未就业毕业生，提供“一人一策”精准帮扶。探索举办“现代农业与乡村振兴”主题招聘专场，力争为2026届毕业生提供有效岗位信息数与毕业生人数之比不低于5:1，确保2025届毕业生初次毕业去向落实率不低于省平均水平，年终毕业去向落实率92%以上，毕业生留盐就业创业比例超过75%。

四、聚焦教育教学高水平，构建教书育人体系

13. 强化师德师风。大力弘扬教育家精神，开展教师节庆祝活动，表彰优秀教师和优秀教育工作者。开展2025年师德师风月活动，进一步完善学校师德师风建设相关制度。规范受理师德师风举报事项，严肃查处违规违纪案件。

14. 壮大师资队伍。贯彻落实教育部《数字化赋能教师发展行动》。精准对接学科专业发展需要，引进急需紧缺硕博人才不低于

13 名。加快引进行业有权威、省内有影响的专业群建设带头人，聘请部分行业企业领军人才、大师名匠来校兼职。完善“日新学院+二级学院”青年人才联动培养机制，加快“双师型”教师队伍建设，新认定“双师型”教师不少于 55 人。深化盐农名师培养工程，培育校级教坛新秀 10-20 人、教学能手 10-15 人、学科带头人 5-10、教学名师 1-3 人，校级“教师教学创新团队” 2-3 个。

15. 推进项目课改。积极推进人才培养模式改革，建成完备的专业人才培养方案、课程标准与技能实训标准等教学标准体系，出台《实习实践管理办法》，强化实践教学。落实《江苏省高校学科专业设置调整优化实施方案》，做好 2026 年拟设置专业调研、申报等各项工作。深入推进人工智能赋能教学改革。开展校级高水平专业（群）申报、遴选。抓实 22 个三年高职专业项目化课程团队建设，遴选校级在线开放课程 10-15 门、校级在线精品课程 3-5 门、校级优质教材 3-6 门、校级专业教学资源库 2-3 个、建设省级以上精品课程 1-2 门。推动高等数学等公共基础课程改革。出台《教学成果奖培育办法》，评选学校首届教学成果奖，积极申报省级教学成果奖。

16. 提升实践技能。加强实践性教学清单执行闭环管理，组织申报建设“技能大师工作室”。推动考工考级工作质量持续提升，确保高职高级工合格率 90%以上，力争新增 6 个技能工种。规范组织好下半年全国大学英语四级考试，争取正式获批农职院考点。确

保通过江苏省技能人才评价快速响应 2025 年重点开发项目验收，完成畜牧兽医专业群虚拟仿真实训中心验收与接轨。做好 2026 年技能大赛备赛训练工作。

五、聚焦科研创新高能级，提升服务社会能力

17. 优化体制机制。开展科研制度宣讲，组织专题培训，确保新制度落地。推进科研管理系统使用，建立科研全流程数据存档机制，完善科研管理档案。建立学术期刊预警机制和科研诚信全流程监管制度，试点“科研积分与科研绩效挂钩”制度，推行“科研导师制”。策划盐农学术厅，建立名师科研讲座报告制度。

18. 加强平台建设。设立校级课题“揭榜挂帅”专项，围绕学科发展，对接盐城 23 条产业链发布需求榜单。实施“重点项目”培育计划，遴选 10 项校级课题重点孵化。强化平台实体化运行，扎实推进 3 个盐城市工程技术研究中心建设提质，加快水产科学研究院检测中心建设步伐。培育 3-5 个校级重点科技团队，横向到账经费同比增长 30%。

19. 提高服务质效。全额争取部级高素质农民培育计划，高质量完成 2025 年度县（市、区）农技员、新农人培育任务，实现学历继续教育 200 人目标任务。健全组织体系，细化服务方案，助力区域性农业综合服务中心建设。推动科技服务团队对接县域产业链，与科技镇长团合作开设“田间课堂”。

六、聚焦服务保障高效率，统筹安全发展环境

20. 改善办学条件。全力做好新建学生公寓楼食堂附属工程建设，建成羽毛球馆，改造大学生社团中心、创新创业中心，推进教学实训楼、大学生活动中心和校舍改造升级等项目的可研、立项等前期准备工作，做好教育强国“十五五”重点储备项目的立项申报。开展图书馆自习室改造，建设符合国家 A 级标准的现代化数据中心机房。推进上冈基地建成国家级蚕桑技术职业教育科普基地。升级协同办公、学生电费管理系统，完善智慧门禁人脸识别和机动车道闸识别系统，强化数字赋能校园治理。

21. 改进服务质量。牢固树立和坚持过紧日子理念，健全过紧日子制度，全面推进开源节流，做好 2024 年决算报告、学校整体绩效评价公开，编制 2026 年预算。加强招标采购精细化管理，开展招标采购制度解读培训。建立有效的膳食管理机制，持续优化菜品结构。开展节能宣传周活动，完善楼宇供电方案。加强日常维修巡查，改进师生报修流程。

22. 建设平安校园。加大校园安全检查力度，严格落实“查、交、改、督”安全隐患闭环处置机制。建立健全安全员工作制度，全方位织密校园安全网络。常态化坚持每周班会课必讲安全，开展消防安全宣传月系列活动，组织消防安全知识讲座、灭火演练。加强警校协同，邀请公安民警开展防电诈、防毒品、防网络赌博等各类安全讲座，组织防暴恐冲击培训演练，强化校园周边综合治理。

全校上下要在学校党委的坚强领导下，围绕“35710”发展战

略，对标“双评双高”工作主线，紧扣“融合、改革、谋划、奋进”四个关键，按照“项目化、清单化、节点化、责任化”的要求，主动担当作为，积极细化落实，共同推动学校事业高质量发展。

